

## Motion 1: Strategi 2030

Under de år vi varit i kontakt med SSO4 har jag beundrat arbetet med strategi och tydlig riktning för verksamheten i strategi 2025 dokumentet.

Nu har vi passerat 2025 och jag önskar ett lika tydligt dokument som visar riktningen mot 2030.

Förslag: SSO4 tar fram strategi 2030 dok motsvarande strategi 2025

13

## Motioner till årsmötet 2026

### Till årsmötet för SS04

#### Framtagande av Strategi 2030

##### Bakgrund:

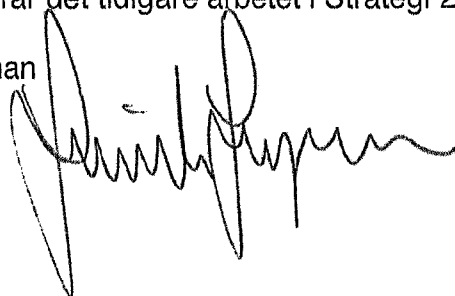
Under de år vi varit i kontakt med SS04 har jag beundrat arbetet med strategi och den tydliga riktning för verksamheten som presenterades i "Strategi 2025". Nu när vi har passerat 2025 är det viktigt att vi inte tappar styrfart utan fortsätter arbeta mot en gemensam målbild.

##### Förslag till beslut:

- att SS04 tar fram ett nytt strategidokument, "Strategi 2030", som i tydlighet och struktur motsvarar det tidigare arbetet i Strategi 2025.

- Namn: Linda Lingman

Datum: 2026-03-11



## Motion nr 1A och 1B

Avsändare: **Annsophie Gyllbäck och Linda Lingman**

Styrelsens yttrande över **Ny strategi**

Förslag till beslut enligt motionen:

**att** SS04 tar fram ett nytt strategidokument, "Strategi 2030", som i tydlighet och struktur motsvarar det tidigare arbetet i Strategi 2025.

**Styrelsen föreslår årsmötet:**

**att** avslå förslag till beslut.

**att** motionen anses besvarad.

**Styrelsens utlåtande:**

Styrelsen anser att strategiarbete är viktigt och att tidigare *Strategi 2025* var ett väl genomarbetat underlag som ligger till grund för föreningens löpande arbete som sträcker sig fram till 2027, vilket är samma tidshorisont som RF och Svensk Simidrott arbetar efter. Förtydligande är alltså att *Strategi 2025* beslutats gälla även under 2026, ett beslut som RF har tagit och kommunicerat ut.

Föreningen mappar sina mål mot Svensk Simidrotts mål, som i sin tur går i linje med RF:s mål. SS04 kommer därför inte kunna ha en egen fristående strategi mot 2030, utan inväntar beslut på Simförbundets stämma för att sedan kunna påbörja ett arbete med *Strategi 2035* för föreningen.

## Motioner till årsmötet 2026

### Till årsmötet för SS04

#### Jämställdhetsmål och inkludering inom SS04

##### Bakgrund:

Idrottsrörelsen beslutade 2017 om tydliga jämställdhetsmål (minst 40 % av varje kön bland ledare). Ett aktivt arbete här spiller över på de aktivas villkor. Vi har fått information om hur t.ex. menscykeln påverkar träning, men hur anpassas detta i praktiken? Har tjejer och killar samma förutsättningar idag?

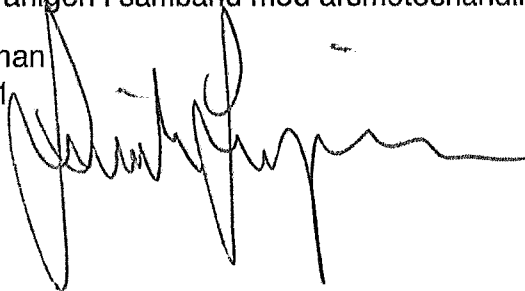
Riksidrottsförbundet sätter nya mål 2027 inför deras strategi 2035, och här bör SS04 ligga i framkant genom att mappa sina egna mål mot RF:s. Detta kräver särskilt fokus och transparens för att förbättras.

##### Förslag till beslut:

- **att** SS04 sätter upp konkreta jämställdhetsmål på både tränar- och ledarnivå för att säkerställa jämställda villkor för de aktiva.
- **att** detta arbete integreras som en del av "Strategi 2030" (enligt Motion 1).
- **att** SS04 mappar sina mål mot RF:s mål och att mätvärden samt progress presenteras årligen i samband med årsmöteshandlingarna.

Namn: Linda Lingman

Datum: 2026-03-11



## Motion 2: Jämställdhetsmål inom SS04

2017 beslutade Idrottsrörelsen om tydliga jämställdhetsmål, bland annat att andelen kvinnliga och manliga tränare inom respektive idrott ska uppgå till minst 40%. Ett aktivt arbete med detta spiller över till jämställda villkor för de aktiva.

På ett möte med SS04 presenterades hur menscykeln påverkar träningen för kvinnliga aktiva. Hur anpassas detta faktum i den dagliga verksamheten? Har tjejer och killar samma förutsättningar, eller finns det anpassningar att göra? Detta är exempel på frågor som skulle få svar av att frågan fokuserades på och presenterades progress och siffror i samband med årsmöteshandlingar. Riksidrottsförbundet sätter upp nya mål 2027 inför deras strategi 2035. Här önskas att SS04 mappas sina mål mot RFs mål.

**Förslag:** SS04 sätter upp jämställdhetsmål både på tränar/-ledarnivå för att få jämställda villkor för de aktiva. Detta är ett arbete som behöver särskilt fokus för att kunna förbättras. Bör ingå i strategiarbetet för 2030 enligt Motion 1. Mätvärden sätts upp och presenteras i samband med årsmöten.

## Motion nr 2A och 2B

Avsändare: **Linda Lingman och Annsofie Gyllbäck**

### Styrelsens yttrande över **Jämställdhetsmål**

Förslag till beslut enligt motionen:

**att** SS04 sätter upp konkreta jämställdhetsmål på både tränar- och ledarnivå för att säkerställa jämställda villkor för de aktiva.

**att** detta arbete integreras som en del av "Strategi 2030" (enligt Motion 1).

**att** SS04 mappar sina mål mot RF:s mål och att mätvärden samt progress presenteras årligen samband med årsmöteshandlingarna

### **Styrelsen föreslår årsmötet:**

**att** avslå samtliga förslag till beslut.

**att** motionen anses besvarad.

### **Styrelsens utlåtande:**

Styrelsen anser precis som motionärerna att jämställdhetsfrågan är viktig och den förslås även som ett övergripande målområde i kommande *Strategi 2035*, som fastställs på Simförbundets årsstämma i april. Den nuvarande strategin gäller fram till 2027 då den nya strategin ska börja gälla. Hur jämställdhetsarbetet inom föreningen ska bedrivas bör därför invänta att Svensk Simidrott fastställer en *Strategi 2035* på deras årsstämma. Föreningen kan redan nu på ett tydligare sätt uppmuntra till jämställd/ fler kvinnliga sökanden vid nyrekryteringar.

Föreningen mappar sina mål mot Svensk Simidrotts mål, som i sin tur går i linje med RF:s mål. SS04 kommer därför inte kunna ha en egen fristående strategi mot 2030, utan inväntar beslut på Simförbundets stämma för att sedan kunna påbörja ett arbete med *Strategi 2035* för föreningen.

## Motion 3: Skapa förväntansdokument på den ideella verksamheten inom SS04

Inom föreningslivet generellt bedrivs verksamheten ideellt av föräldrar. Inom SS04 har man tagit beslut om arvoderade ledare och har anställda inom kansliet. Om jag i detta kallar den delen "kommersiell", så finns fortfarande en ideell verksamhet kvar någonstans. För att lättare förstå sin roll som förälder skulle det underlätta om man tydliggjorde vilken del av verksamheten som hanteras av den "kommersiella" delen och vilken del som hanteras av den ideella samt hur dessa ben samverkar.

Jag lever i tron att om detta är tydligt är det lättare att fler gör lite, vilken ger mer för föreningen.

**Förslag:** SS04 bör tydliggöra de olika delarna inom verksamheten och vem som ansvarar för vad. SS04 bör även skapa ett förväntansdokument som beskriver vad den ideella verksamheten kan/ska ansvara för.

## Motioner till årsmötet 2026

Till årsmötet för SS04

### Skapa förväntansdokument för den ideella verksamheten

#### Bakgrund:

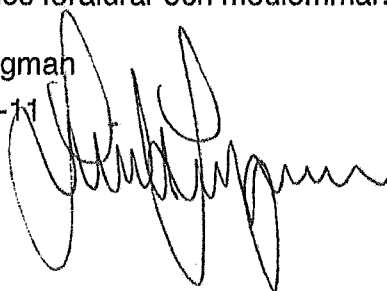
Inom SS04 finns en professionell del med anställda och arvoderade ledare, men den ideella kraften är fortfarande nödvändig. Idag råder en viss otydlighet kring vad som hanteras av den "kommersiella" delen och vad som förväntas av föräldrar och medlemmar. Om rollerna tydliggörs tror jag att det blir lättare för fler att bidra med lite, vilket i slutändan ger mer för föreningen.

#### Förslag till beslut:

- **att** SS04 tydliggör gränsdragningen och samverkan mellan den anställda/arvoderade organisationen och den ideella verksamheten.
- **att** föreningen tar fram ett "förväntansdokument" som beskriver vad den ideella verksamheten kan och ska ansvara för, för att underlätta engagemanget hos föräldrar och medlemmar.

- **Namn:** Linda Lingman

**Datum:** 2026-03-11



## **Motion till årsmötet i SS04**

### **Tydligare förväntningar på föräldraengagemang i tävlingsverksamheten**

Sim föreningar är i stor utsträckning beroende av ideella insatser för att kunna bedriva sin verksamhet och arrangera tävlingar. För att kunna genomföra hemmatävlingar och andra arrangemang krävs ett stort antal funktionärer och andra frivilliga arbetsinsatser.

I dagsläget upplevs det att ansvaret ofta hamnar på en relativt liten grupp personer som återkommande ställer upp. Jag upplever att det saknas tydliga riktlinjer kring vilket engagemang som förväntas av föräldrar till barn i föreningens tävlingsgrupper vilket skapar otydlig fördelning.

I många större sim föreningar finns idag tydliga modeller där familjer med barn i tävlingsverksamhet, från det att barnet får en plats i en tävlingsgrupp, förväntas bidra med ett visst antal funktionärspass eller andra arbetsinsatser per år. Denna typ av insatser handlar exempelvis om att bidra som funktionär vid tävlingar eller hjälpa till i olika arrangemang kopplade till föreningens verksamhet. Enstaka enklare bidrag, såsom att baka vid ett tillfälle, räknas i dessa sammanhang normalt inte som en arbetsinsats.

En sådan modell bidrar till en mer rättvis fördelning av det ideella arbetet och gör det lättare för föreningen att planera sina arrangemang. Samtidigt skapar det tydliga förväntningar och kan bidra till att fler känner delaktighet och engagemang i föreningens verksamhet.

Jag anser därför att SS04 bör tydliggöra sina förväntningar på föräldraengagemang kopplat till tävlingsverksamheten, så att fler hjälps åt och ansvaret inte faller på samma personer varje gång.

### **Förslag till beslut**

Jag föreslår att årsmötet beslutar:

- att SS04 tar fram tydliga riktlinjer för föräldraengagemang för familjer med barn i föreningens tävlingsgrupper, samt säkerställer att dessa kommuniceras på ett tydligt sätt till berörda medlemmar, exempelvis via e-post och information på föreningens hemsida.
- att riktlinjerna ska syfta till en mer rättvis fördelning av ideella arbetsinsatser, exempelvis genom tydlighet ska föräldrar veta i förväg att de förväntas bidra med ett visst antal funktionärs- eller arbetsinsatser per år.
- att föreningen inför kommande hemmatävlingar redan under våren tydligt informerar berörda medlemmar om behovet av funktionärer och vilka förväntningar som finns på föräldrar som har barn i tävlingsverksamheten.

Syftet är att skapa en mer hållbar och rättvis fördelning av ideellt arbete i föreningen, där fler hjälps åt och där föreningens tävlingsarrangemang kan genomföras på ett bra sätt.

Bro 12/3-26  
Petra

## Motion nr 3A, 3B och 3C

Avsändare: **Annsophie Gyllbäck, Linda Lingman och Peter Veszeli**

### Styrelsens yttrande över **Förväntansdokument och föräldraengagemang**

Förslag till beslut enligt motionerna:

**att** SS04 tydliggör gränsdragningen och samverkan mellan den anställda/arvoderade organisationen och den ideella verksamheten.

**att** föreningen tar fram ett "förväntansdokument" som beskriver vad den ideella verksamheten kan och ska ansvara för, för att underlätta engagemanget hos föräldrar och medlemmar.

**att** SS04 tar fram tydliga riktlinjer för föräldraengagemang för familjer med barn i föreningens tävlingsgrupper, samt säkerställer att dessa kommuniceras på ett tydligt sätt till berörda medlemmar, exempelvis via e-post och information på föreningens hemsida.

**att** riktlinjerna ska syfta till en mer rättvis fördelning av ideella arbetsinsatser, exempelvis genom tydlighet ska föräldrar veta i förväg att de förväntas bidra med ett visst antal funktionärs- eller arbetsinsatser per år.

**att** föreningen inför kommande hemmatävlingar redan under våren tydligt informerar berörda medlemmar om behovet av funktionärer och vilka förväntningar som finns på föräldrar som har barn i tävlingsverksamheten.

### **Styrelsen föreslår årsmötet:**

**att** bifalla förslaget till kring ett "förväntansdokument" genom att uppdra styrelsen i samråd med tävlingskommittén att ta fram ett sådant dokument.

Förväntansdokumentet bör besvara vilken form av insatser som förväntas, intensiteten av förväntan samt hur och när det ska kommuniceras ut till medlemmarna.

**att** avslå förslaget om att tydliggöra gränsdragningen mellan anställda/arvoderade och ideella, då detta styrs av anställningsavtal, riktlinjer och arbetsbeskrivningar samt att ett "förväntansdokument" besvarar gränsdragningen för ideella resurser.

**att** motionen anses besvarad.

**Styrelsens utlåtande:**

Styrelsen anser precis som motionärerna att det är viktigt med tydlighet och att föräldraengagemang är avgörande för verksamheten.

Hela verksamheten är s.k. ideell verksamhet, då föreningen inte bedriver någon kommersiell verksamhet och inte heller är skattepliktiga. Föreningens löpande verksamhet såsom exempelvis simskola, simträning, läger och coachning av simmare bedrivs av anställd personal, samt av arvoderade ledare, vilket framgår genom anställningsavtal, riktlinjer och arbetsbeskrivningar.

För att kunna genomföra tävlingsarrangemang och övriga resurskrävande aktiviteter krävs ideellt engagemang från medlemmarna och dess vårdnadshavare.

Tävlingsarrangemang planeras av tävlingskommittén, som också tillfrågar och tillsätter funktionärer. Tävlingskommittén består av ideella medlemmar samt ansvarig från kansliet och de har bäst kunskap kring behoven av ideella resurser.

Övriga aktiviteter utanför den ordinarie träningsverksamheten, exempelvis medlemsaktiviteter som bidrar till ökad gemenskap, kan med fördel planeras och genomföras av bland annat vårdnadshavare eller andra ideella resurser.

## Motioner till årsmötet 2026 –

Till årsmötet för SS04

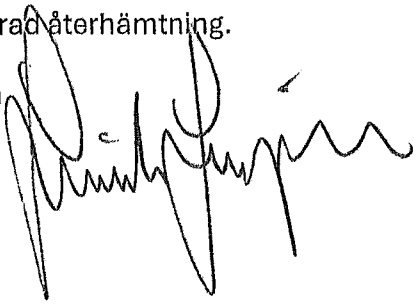
### Införande av "Simmarmellis"- för bättre återhämtning och resultat

#### Bakgrund:

Våra tävlingssimmare i de övre tonårsgrupperna tränar idag upp till 7-9 pass i veckan. För en tonåring som kommer direkt från skolan till bassängen är energiintaget mellan skola och träning helt avgörande för att orka hålla tekniken och fokus genom hela passet. Idag ser vi ofta att simmare tvingas förlita sig på snabba, mindre näringsrika lösningar. För att SS04 ska ligga i framkant som en modern idrottsförening bör vi stötta simmarens kosthållning på plats.

#### Jag föreslår att årsmötet beslutar:

- att styrelsen får i uppdrag att utreda möjligheten att inrätta en "mellis-station" eller ingå ett avtal med simhallens caféer i Solna och Sundbyberg för att erbjuda subventionerade, näringsriktiga mellanmål (t.ex. frukt, kvarg, grova smörgåsar) till föreningens tävlingssimmare.
  - att målet ska vara att erbjuda ett prisvärt alternativ som uppmuntrar till goda kostvanor och optimerad återhämtning.
  - **Namn:** Linda Lingman
- Datum:** 2026-03-11



## Motion nr 4

Avsändare: **Linda Lingman**

### Styrelsens yttrande över **Subventionerade mellanmål på simhallarna**

Förslag till beslut enligt motionen:

**att** styrelsen får i uppdrag att utreda möjligheten att inrätta en "mellis-station" eller ingå ett avtal med simhallens caféer i Solna och Sundbyberg för att erbjuda subventionerade, näringsriktiga mellanmål (t.ex. frukt, kvarg, grova smörgåsar) till föreningens tävlingssimmare.

**att** målet ska vara att erbjuda ett prisvärt alternativ som uppmuntrar till goda kostvanor och optimerad återhämtning.

### **Styrelsen föreslår årsmötet:**

**att** avslå samtliga förslag till beslut.

**att** motionen anses besvarad.

### **Styrelsens utlåtande:**

Föreningen har avtal med Solna Stad och Sundbybergs Stad, gällande nyttjande av bassängyta och tid. Övrig verksamhet hanteras av respektive simhall, Sundbybergs Simhall och Medley, som äger rättigheterna kring bland annat caféverksamheten.

Motionären föreslås att ta kontakt direkt med simhallarna om idén med "mellis-station" med bra och prisvärt innehåll.

## Motioner till årsmötet 2026

### Till årsmötet för SS04

#### Digitalisering av träningsuppföljning och feedback

##### Bakgrund:

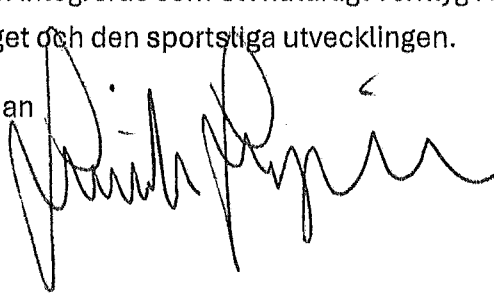
När simmare når en hög träningsmängd (6–9 pass/vecka) blir analys och uppföljning allt viktigare. För att behålla motivationen och ge simmaren större förståelse för sin egen utveckling krävs mer än bara muntlig feedback i en stimmig simhall. Genom att använda digitala verktyg för träningsdagbok och resultatanalys kan tränare och simmare kommunicera effektivare kring mål och framsteg.

##### Jag föreslår att årsmötet beslutar:

- att SS04 investerar i en gemensam licens för en digital plattform för träningsloggning och resultatanalys (exempelvis SwimCloud, **Commit Swimming** eller likvärdigt system) för simmare från en viss tävlingsnivå.
- att styrelsen uppdrar åt sportsligt ansvariga att ta fram en plan för hur digital feedback kan integreras som ett naturligt verktyg i simmarnas vardag för att öka engagemanget och den sportsliga utvecklingen.

**Namn:** Linda Lingman

**Datum:** 2026-03-11



## Motion nr 5

Avsändare: **Linda Lingman**

### Styrelsens yttrande över **Digital feedback**

Förslag till beslut enligt motionen:

**att** SS04 investerar i en gemensam licens för en digital plattform för träningsloggning och resultatanalys (exempelvis SwimCloud, Commit Swimming eller likvärdigt system) för simmare från en viss tävlingsnivå.

**att** styrelsen uppdrar åt sportsligt ansvariga att ta fram en plan för hur digital feedback kan integreras som ett naturligt verktyg i simmarnas vardag för att öka engagemanget i den sporten och utvecklingen

### Styrelsen föreslår årsmötet:

**att** förslaget kring licens i en digital plattform avslås med motiveringen att föreningen redan har licens hos Commit.

**att** förslaget om att uppdraga sportsligt ansvariga att ta fram en plan kring digital feedback, bifalls i den form att styrelsen ger klubbchefen i uppdrag att undersöka möjligheterna kring en sådan plan.

**att** motionen anses besvarad.

### Styrelsens utlåtande:

Gällande förslaget kring licens så anser styrelsen det besvarat då föreningen redan har licens med Commit, ett program som används kontinuerligt av samtliga tränare.

Styrelsen är positiv till digital utveckling inom sporten, särskilt om det bidrar till att förenkla och effektivisera för tränaren samt utvecklar verksamheten. När det gäller planen för digital feedback, så är det ett uppdrag för den operativa verksamheten, där klubbchefen har det övergripande ansvaret för hur resurserna fördelas, och vilka arbetsuppgifter som ingår.

## Motion: Genomgång av jämställdhet i tävlingsverksamheten

### Bakgrund

Svensk idrott bygger på principen att flickor och pojkar ska ges lika möjligheter att utvecklas och nå sin fulla potential. En jämställd tävlingsverksamhet skapar också bättre förutsättningar för kvalitet, hållbarhet och långsiktig utveckling för samtliga aktiva.

I klubbens tävlingsverksamhet upplever dock många aktiva och föräldrar att det på olika nivåer satsas mer på pojkar än på flickor.

Trots att flickor utgör en stor del av verksamheten är pojkar kraftigt överrepresenterade i de mest elitsatsande grupperna, exempelvis USM-grupper, där andelen pojkar uppskattas till omkring 80 procent. En sådan obalans kan skapa upplevelser av ojämlikhet och riskerar att påverka flickors motivation och långsiktiga deltagande i tävlingssimning.

När resurser, uppmärksamhet och utvecklingsmöjligheter över tid i större utsträckning riktas mot en viss grupp finns även risk för självförstärkande effekter, där vissa aktiva ges bättre förutsättningar att lyckas än andra. Detta kan på sikt begränsa både flickors och pojkars utvecklingsmöjligheter.

För att säkerställa en rättvis och hållbar utveckling inom tävlingsverksamheten behöver klubben regelbundet analysera hur resurser och satsningar fördelas ur ett jämställdhetsperspektiv, med målet att skapa goda, utvecklande och trygga miljöer för alla aktiva oavsett kön.

---

### Yrkande

Jag föreslår att årsmötet beslutar:

1. **att** ge styrelsen i uppdrag att genomföra en genomgång av klubbens jämställdhetsarbete inom tävlingsverksamheten och återrapportera till medlemmarna,
2. **att** styrelsen, vid behov, tar fram en handlingsplan för att främja en jämställd utveckling i SS04.

Genomgången bör omfatta:

1. Att ta del av och använda aktuella riktlinjer, rekommendationer och kunskapsunderlag från Riksidrottsförbundet och andra relevanta delar av idrottsrörelsen, så att arbetet baseras på aktuell kunskap, forskning och beprövad erfarenhet.
2. Att analysera könsfördelningen i tävlingsverksamheten mellan olika grupper.
3. Att jämföra resursfördelningen mellan flickor och pojkar i olika åldersgrupper, exempelvis avseende läger, tillgång till erfarna tränare, träningstider och sociala aktiviteter.
4. Att inhämta synpunkter från aktiva och föräldrar om hur möjligheter och satsningar upplevs inom klubben, med särskilt fokus på flickors erfarenheter, för att synliggöra faktorer som annars riskerar att förbises.

Sara Wallner, medlem 22041278

2026-03-17, Solna



## Motion nr 6

Avsändare: **Sara Wallner**

### Styrelsens yttrande över **jämställdhetsarbetet inom tävlingsverksamheten**

Förslag till beslut enligt motionen:

**att** ge styrelsen i uppdrag att genomföra en genomgång av klubbens jämställdhetsarbete inom tävlingsverksamheten och återrapportera till medlemmarna

**att** styrelsen, vid behov, tar fram en handlingsplan för att främja en jämställd utveckling i SS04.

### **Styrelsen föreslår årsmötet:**

**att** bifalla förslaget genom att uppdra styrelsen att genomföra en intern översyn av tävlingsverksamheten gällande jämställdhetsperspektivet gentemot de aktiva.

**att** bifalla förslaget att, vid behov, ta fram en handlingsplan

**att** motionen anses besvarad.

### **Styrelsens utlåtande:**

Styrelsen kan konstatera att vi statistiskt anses vara jämställda, simidrotten är också den tredje mest jämställda idrotten i Sverige, efter skidor och handboll.

Om det hos en eller flera av föreningens tränare skulle finnas en strukturell orättvisa mellan hur simmare av olika kön behandlas, som motionären hävdar, är det något som styrelsen ser allvarligt på och av den anledningen behöver en översyn göras.

Resultatet av översynen får visa på huruvida motionärens upplevelse är korrekt eller inte, och om det sedan är aktuellt med en handlingsplan.

## Motion – Förtydligande av kriterier för gruppindelning

### Bakgrund

Föreningen har i dokumentet Simsports strukturöversikt beskrivit principer för gruppindelning och uppflyttning inom tävlingsverksamheten.

Dokumentet anger att bedömningar ska göras utifrån flera faktorer samt genom en helhetsbedömning av tränare, och att undantag i vissa fall kan göras från exempelvis kvalkrav.

När kriterier och principer för hur helhetsbedömningar och eventuella undantag ska tillämpas inte är tydligt beskrivna uppstår ett stort tolkningsutrymme. Det innebär att ansvaret för urval i hög grad hamnar på enskilda individer och kan skapa otydlighet kring hur beslut fattas.

Ett stort tolkningsutrymme kan också öka risken för omedveten bias, ojämlig behandling mellan aktiva och upplevelser av bristande rättvisa mellan grupper, vilket kan påverka motivation och tillit i verksamheten.

Enligt riktlinjer för barn- och ungdomsidrott från Riksidrottsförbundet bör nivåindelning vara transparent, stödja långsiktig utveckling och ge alla aktiva möjlighet att utvecklas.

---

### Yrkande

Jag föreslår att årsmötet beslutar:

1. **att** ge styrelsen i uppdrag se över Simsports strukturöversikt i relation till Riksidrottsförbundets riktlinjer för barn- och ungdomsidrott
2. **att** granska och vid behov förtydliga dokumentet så att tolkningsutrymmet minskar och kriterier inte kan leda till feltolkning, ojämlig behandling eller omedveten bias vid gruppindelning.

Sara Wallner, medlem 22041278

2026-03-17 Solna



## Motion nr 7

Avsändare: **Sara Wallner**

### Styrelsens yttrande över **Simsportens strukturöversikt**

Förslag till beslut enligt motionen:

**att** ge styrelsen i uppdrag se över Simsports strukturöversikt i relation till Riksidrottsförbundets riktlinjer för barn- och ungdomsidrott

**att** granska och vid behov förtydliga dokumentet så att tolkningsutrymmet minskar och kriterier inte kan leda till feltolkning, ojämlig behandling eller omedveten bias vid gruppindelning.

### Styrelsen föreslår årsmötet:

**att** bifalla förslagen om översyn av simsportens strukturöversikt, genom att dokumentet bifogas som ett beslutsdokument för styrelsen. Vilket medför såväl genomgång och vid behov korrigering av text.

**att** motionen anses besvarad.

### Styrelsens utlåtande:

Styrelsen anser att det här ibland finns hårfina gränser mellan operativt ansvar och vad som ska hanteras av styrelsen. Här bedömer styrelsen att man kan tillmötesgå motionären genom att strukturöversynen hanteras som en beslutspunkt för styrelsen framöver.

Riksidrottsförbundets riktlinjer för barn- och ungdomsidrott styr inte i detalj vilka kriterier eller bedömningspunkter en förening har för deltagande i en aktivitet eller grupp, så länge det framgår innan den aktive anmäler sig samt att det inte innebär ett lagbrott.